

**ТЯГИНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА**

**БЕРИСЛАВСЬКОГО РАЙОНУ ХЕРСОНСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

29.07.2021 №76

Про схвалення проєкту

програми «Розвиток людського

капіталу Тягинської сільської

ради» на 2021 – 2024 роки

З метою створення необхідних умов для розвитку, накопичення людського капіталу громади та забезпечення потреб ринку праці у фахівцях з гостродефіцитних спеціальностей, зменшення міграції молоді до інших областей України, зменшення в найближчому майбутньому дефіциту кадрів на селі, керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет сільської ради

В И Р І Ш И В :

1. Схвалити проєкт програми «Розвиток людського капіталу Тягинської сільської ради» на 2021 – 2024 рр, (далі – Програма), що додається.
2. Внести проєкт Програми, зазначений у пункті 1 даного рішення, для затвердження на черговій сесії сільської ради.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника сільського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Баєву Л.М.

Сільський голова Раїса ПОНОМАРЕНКО

*Додаток*

СХВАЛЕНО

рішення виконавчого комітету

Тягинської сільської ради

від 29.07.2021 року № 76

**ПРОГРАМА**

**«Розвиток людського капіталу Тягинської сільської ради»   
на 2021 – 2024 роки»**

**І. Загальна характеристика**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення Програми | Тягинська сільська рада |
| 2 | Розробник Програми | Відділ освіти, культури та туризму, молоді та спорту Тягинської сільської ради |
| 3 | Відповідальний виконавець Програми | Тягинська сільська рада, відділ освіти, культури та туризму, молоді та спорту Тягинської сільської ради |
| 4 | Співрозробники Програми |  |
| 5 | Учасники Програми | Тягинська сільська рада, Херсонська обласна рада |
| 6 | Термін реалізації Програми | 2021-2024 роки |
| 7 | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми | Обласний бюджет, місцевий бюджет |
| 8 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, усього, тис. грн. | 220,0 |
| у тому числі бюджетних коштів, тис. грн. | 200,0 |
| з них коштів з обласного бюджету тис. грн. | 55,0 |
| з них коштів місцевого бюджету, тис. грн. | 165,0 |
| 9 | Основні фінансування Програми джерела | Обласний та місцевий бюджети |

**II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

На сьогодні розвиток людського капіталу стає стратегічною ціллю. Створення умов для розвитку людського капіталу передбачає доступну освіту, здатну забезпечити підготовку кадрів для ринку праці громади та самих кадрів соціальними гарантіями. Саме на формування людського капіталу, його розвиток, а також розвиток регіональної вищої освіти та забезпечення громади кваліфікованими фахівцями і кадрами спрямована Програма.

За останні роки відбулося поступове зменшення вступу студентів до вищих навчального закладу, що пов’язано зі скороченням чисельності випускників шкіл та виїздом абітурієнтів в інші регіони.

Фактично на рівні сільських територій виник гострий дефіцит кваліфікованих фахівців педагогів, медиків, працівників культури та фізкультурно-спортивної галузі.

Зокрема, це є одним з результатів зменшення обсягів підготовки фахівців на рівні громади.

На скорочення числа студентів першого курсу Херсонщини, крім демографічного чинника, який є першопричиною втрат людського інтелектуального капіталу, також впливає зменшення питомої ваги тих, хто вступає до вищих навчальних закладів ІІІ-ІV рівнів акредитації після закінчення загальноосвітніх шкіл ІІІ ступеня.

Внаслідок зменшення кількості випускників загальноосвітніх шкіл III ступеня, що обумовлено несприятливою демографічною ситуацією, відбулося зниження кількості студентів. Основна тенденція зміни чисельності студентів вищих навчальних закладів III рівнів акредитації скорочення. При формуванні людського капіталу не менш важливою проблемою є старіння кадрів та їх нестача, особливо на рівні місцевих громад, зокрема педагогічних, медичних, фізкультурно-спортивних працівників.

Все це призвело до гострої потреби у кваліфікованих кадрах. Окремою проблемою є низький рівень життя населення та, як наслідок, неспроможність випускників шкіл сільської місцевості, сплачувати за здобуття вищої освіти.

З розвитком процесу децентралізації та розширенням повноважень місцевих територіальних громад існує потреба в кадрах на рівні територіальних громад, до повноваження яких у тому числі віднесено кадрове забезпечення.

На сьогодні потреба в кадрах відчувається на всіх рівнях: обласному, районному, сільському. Саме тому впровадження регіонального замовлення на підготовку фахівців з гостродефіцитних спеціальностей, зокрема в галузі освіти, культури, медицини, фізичної культури та спорту, є найважливішою складовою у формуванні людського капіталу регіону. З метою реалізації Програми в Тягинській сільській раді проведено аналіз існуючої потреби ринку праці у педагогічних, медичних працівниках і тренерах. Встановлено не лише кількісні, а й якісні потреби – напрямки підготовки фахівців та їх спеціальності, спеціалізації. Для якісної підготовки кадрів проаналізовано існуючу освітню інфраструктуру, що може забезпечити підготовку кадрів відповідно до регіонального замовлення.

**III. Мета Програми**

Метою Програми є створення необхідних умов для розвитку, накопичення людського капіталу громади та забезпечення потреб ринку праці у фахівцях з гостродефіцитних спеціальностей.

**IV. Досягнення мети та строки виконання Програми**

Програма реалізовується в один етап – з 2021 по 2024 роки. Досягнення мети Програми можливе шляхом:

- фінансування підготовки здобувачів вищої освіти за рахунок обласних та місцевих бюджетів для абітурієнтів із сільської місцевості;

- впровадження регіонального замовлення на гостродефіцитні спеціальності;

- проведення профорієнтаційних заходів серед сільської молоді;

- сприяння формуванню висококваліфікованих фахівців;

- збільшення частки населення з вищою освітою;

- надання у вищих навчальних закладах області якісної освіти випускникам шкіл з 140-160 балами за результатами зовнішнього незалежного оцінювання за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів з подальшим працевлаштуванням їх за місцем проживання;

- надання соціально незахищеним верствам населення якісних освітніх послуг у вищих навчальних закладах області за кошти обласного та місцевого бюджетів.

**V. Основні результативні показники Програми**

У результаті впровадження Програми очікується:

- підвищення добробуту громадян сільської ради;

- зменшення міграції молоді до інших областей України;

- зменшення в найближчому майбутньому дефіциту кадрів на селі;

- зменшення значних міграційних втрат населення продуктивного віку та високого професійно-кваліфікаційного рівня.

Загальні результативні показники Програми визначено у додатку 1.

**VI. Система управління та контролю заходом виконання Програми**

Управління та контроль за ходом реалізації заходів Програми здійснюватиметься скоординованими діями відповідних структурних підрозділів Тягинської сільської ради (в межах повноважень). Поточна системна діяльність з управлінського забезпечення реалізації Програми покладається на відділ освіти, культури та туризму, молоді та спорту сільської ради та передбачає організацію, планування, керівництво, координацію людських і матеріальних ресурсів упродовж всього періоду дії Програми, систематичне оцінювання впливу її реалізації на якісні зміни.

**VII. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок обласного та сільського бюджетів. При цьому формульний розрахунок внесків сторін є збалансованим, у тому числі за рахунок обласного бюджету – 25%, за рахунок бюджету територіальної громади – 75%.

Фінансування та підготовка фахівців в обраних вищих навчальних закладів буде здійснюватися на підставі укладання 4 - сторонньої угоди цивільного характеру між:

- обласною державною адміністрацією;

- сільською радою;

- навчальним закладом;

- абітурієнтом або уповноваженою ним особою.

Однією з умов укладання угоди на навчання є обов’язковість відпрацювання випускником, фінансування здобуття вищої освіти якого було здійснено в рамках Програми, не менше 3 років в комунальних закладах Тягинської сільської ради.

Пріоритет при відборі місця роботи буде надано старостинському округу, де мешкає абітурієнт та від якого направлявся на навчання.

У рамках годи на навчання кожна зі сторін бере на себе солідарну участь та відповідальність щодо формування людського капіталу.

Фінансування буде здійснюватися відповідно до розробленого положення про використання коштів, передбачених Програмою.

Сільський голова Раїса ПОНОМАРЕНКО

Додаток 1

до Програми

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**щодо реалізації Програми «Розвиток людського капіталу Тягинської сільської ради» на 2021 – 2024 роки»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Зміст заходу | Термін виконання  (роки) | Відповідальні виконавці | Орієнтовні обсяги фінансування, тис. грн | | | Очікуваний результат |
| всього | у тому числі: | |
| обласний бюджет | місцевий  бюджет |
| 1. | Співфінансування підготовки фахівців | **2021**  **2022**  **2023**  **2024** | Тягинська сільська рада | **40,0**  **60,0**  **60,0**  **60,0** | **10,0**  **15,0**  **15,0**  **15,0** | **30,0**  **45,0**  **45,0**  **45,0** | Пройде навчання:  2 особа  3 особи  3 особи  3 особи |
| **Всього по Програмі за 2021-2024 роки:** | | | | **220,0** | **55,0** | **165,0** |  |